

CAMPANHA SALARIAL DAS OPERADORAS OI, TIM e VTAL 2022/2024

ASSEMBLEIA DE APROVAÇÃO DE PAUTA SERÁ VIRTUAL



Estamos começando mais uma campanha salarial de negociação para o Acordo Coletivo de Trabalho das empresas Oi, TIM e VTal para o período de 2022/2024, e que tem como data base setembro. O Sinttel Bahia negociará com as empresas TIM e VTAL as cláusulas sociais e econômicas, e com a Oi apenas as cláusulas econômicas devido à necessidade de revisão anual desses termos. As cláusulas sociais da Oi já foram revisadas em 2021.

O Sindicato convoca todos os trabalhadores e trabalhadoras para assembleia virtual que será realizada no dia 30/06/2022, a partir das 9h, pela plataforma Zoom. Para receber o link de acesso é preciso acessar o site sinttelba.com.br e se inscrever, além disso, os trabalhadores poderão sugerir adendos para o ACT durante o período de inscrição.

VEJA ABAIXO ALGUMAS DAS PROPOSTAS PLEITEADAS PELO SINDICATO:

- Reajuste de 100% do INPC para todos empregados.
- Aumento Real de 5% para todos os empregados
- Reajuste de 100% do INPC para todos empregados.
- Aumento Real de 5% para todos os empregados
- Piso salarial de R\$2.500,00
- Trabalho em Home Office: Fica acordado entre as partes que as empresas somente poderão implementar trabalho Home Office com seus trabalhadores mediante negociação específicas com os sindicatos, independente de previsão na legislação ordinária.
- Vale Refeição: De R\$52,00 por dia, sendo fornecido pela empresa o valor referente a 26 dias.
- Vale Alimentação: De R\$599,00 para todos empregados.
- Auxílio Combustível: Os trabalhadores que utilizam veículo próprio a serviço das empresas terão direito a receber reembolso das despesas no importe de R\$3,00 por KM rodado, devendo ainda as empresas arcarem com pedágio e estacionamento.
- Diária de Viagem: Nos casos de viagem a serviço, as Empresas arcarão com todas as despesas necessárias, cujo valor deverá ser antecipado.
- PLR; As empresas discutirão em Acordo Coletivo Específico a Participação nos Lucros e Resultados das Empresas.
- Adicional de Periculosidade: As empresas estenderão o pagamento do adicional de periculosidade a todos trabalhadores que exerças atividades em setores de alta e baixo tensão.
- As empresas implantarão o Plano de Cargos e Salários através de discussão com os sindicatos.
- Garantia de emprego a pré aposentadorias: As empresas se comprometem a garantir o emprego dos trabalhadores no período de 24 meses aos trabalhadores pré aposentáveis.

Para ter acesso ao texto completo com os 15 itens da pauta, acesse o site do Sinttel.

